Boletim do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp

STU FASUBRA

28 de novembro
058/2017
GESTÃO 2014 - 2017

NENHUM DIREITO A MENOS

Crescimento consolidado do ICMS permite pagar abono de R$ 1.415,56 mas reitoria silencia

O acúmulo do crescimento orçamentário nos últimos quatro meses resultou na possibilidade de constituição de uma reserva que já soma R$ 14.155.675,81 (equivalente a 25% do total repassado à Universidade da arrecadação com o ICMS e o valor relativo ao PEP - Programa Especial de Parcelamento de dívidas para com a Fazenda estadual).

Esse valor permitiria o pagamento de mais uma parcela do auxílio alimentação a 10 mil servidores ou um abono salarial no valor de R$ 1.415.56 para cada trabalhador da Unicamp.

Pela proposta apresentada ao reitor Marcelo Knobel pelo STU no dia 5 de outubro, a cada trimestre 25% dos recursos arrecadados em caso de crescimento do ICMS seriam destinados à melhorias salariais e de benefícios, além da carreira. O reitor anuiu com a prosposta mas desde setembro enrola para não agendar a reunião que discutiria a efetivação do acordo. A direção do sindicato segue cobrando.

Mês de Julho			
2017	2016	Diferença entre 2017 e 2016	Cota parte/ Unicamp
R$ 7,635,134,149.00	R$ 7,166,326,616.00	R$ 468,807,533.00	0.021958
Fundo	PEP - JUL/17	Fundo Sal/ Ben.	
R$ 10,294,075.81 25%	R$ 773,645.00 25%		
R$ 2,573,518.95	R$ 193,411.25	R$ 2,766,930.20	

Mês de agosto			
2017	2016	Diferença entre 2017 e 2016	Cota parte/ Unicamp
R$ 7,855,455,525.00	R$ 7,436,157,279.00	R$ 419,298,246.00	0.021958
Fundo	PEP - AGO/17	Fundo Sal/ Ben.	
R$ 9,206,950.89 25%	R$ 8,908,875.00 25%		
R$ 2,301,737.72	R$ 2,227,218.75	R$ 4,528,956.47	

Mês de setembro			
2017	2016	Diferença entre 2017 e 2016	Cota parte/ Unicamp
R$ 8,013,422,205.00	R$ 7,395,055,265.00	R$ 618,366,940.00	0.021958
Fundo	PEP - SET/17	Fundo Sal/ Ben.	
R$ 13,578,101.27 25%	R$ 1,592,653.00 25%		
R$ 3,394,525.32	R$ 398,163.25	R$ 3,792,688.57	

Mês de outubro			
2017	2016	Diferença entre 2017 e 2016	Cota parte/ Unicamp
R$ 8,002,335,308.00	R$ 7,519,245,259.00	R$ 483,090,049.00	0.021958
Fundo	PEP - OUT/17	Fundo Sal/ Ben.	
R$ 10,607,691.30 25%	R$ 1,660,711.00 25%		
R$ 2,651,922.82	R$ 415,177.75	R$ 3,067,100.57	

Todos à assembleia dia 30

No próximo dia 30 (quinta-feira) ao meio-dia a direção do STU convoca toda a categoria para uma assembleia geral, no CB. Na pauta: a participação da categoria na paralisação nacional contra a reforma da Previdência convocada pelas centrais sindicais e a Fasubra para 5/12 e o orçamento da Unicamp.

Compareça!

AÇÃO DA GR

Prazo para filiação e ingresso na ação é 30/11

Se encerra no próximo dia 30/11 o prazo para quem tiver interesse em ingressar na ação movida pelo sindicato contra o corte da GR poder se filiar ao STU caso ainda não seja sócio.

O jurídico do sindicato ingressará com ações coletivas em nome dos associados estatutários e celetistas para impedir a redução de 30% dos valores da gratificação de representação (GR), em razão da resolução Consu A-20. A ação questiona a violação da garantia constitucional de irredutibilidade de vencimentos.

UNIVERSIDADE

Lutar contra os cortes nos salários

Na reunião do Consu que aprovou os cortes orçamentários a reitoria criou um Grupo de Trabalho com objetivo de analisar cortes para atingir a economia dos R$ 25 milhões/mês e não deixar aumentar o déficit. No curso do trabalho desse grupo o Consu extraordinário foi convocado e a reitoria manteve o corte dos 30% das gratificações, o que segundo os dados apresentados já representou "economia" de R$ 80 milhões ao ano.

O STU tem apontado o equívoco de medidas que cortam salários das pessoas ou prejudicam os estudantes. Tem demonstrado que há uma certa recuperação na arrecadação, repondo para a Universidade a perspectiva de um planejamento orçamentário mais de médio e longo prazo. Só neste mês, conforme consta no **Boletim do STU**, a secretaria da fazenda alterou a expectativa da arrecadação de R$ 92,174 bilhões para R$ 93,604 bilhões. Isso vai significar cerca de R$ 41 milhões na arrecadação da Unicamp em relação à expectativa anterior.

Mas a conduta do GT não se limitou a observar os dados do orçamento para ver possíveis economias. Foi aberto um processo para receber propostas da comunidade. Aí vêm propostas de todos os tipos. A posição do GT é que todas as propostas que tenha alguma aceitação no Grupo vão para o Consu orçamentário do dia 18/12. Dessa forma, sem nenhuma discussão com a comunidade ou sem nenhum amadurecimento das propostas, o Consu poderá analisar propostas que avançam ainda mais sobre o ganho salarial dos trabalhadores e/ou estimulem processos demissionais ou mesmo retroceder nas conquistas de permanência estudantil.

Algumas propostas que já apareceram: plano de demissão voluntária para servidores celetistas que não sejam da área de saúde; redução voluntária da jornada (com desconto) de trabalho para 6h, preservando os benefícios; autarquizar área de saúde; eliminar ou reduzir o incentivo noturno; aumento no valor do bandejão para funcionários e estudantes; revisão e reestruturação de todo o quadro de funções e respectivas GRs.

Enquanto isso a reitoria se esquiva de discutir com o sindicato a proposta que considera que do aumento da arrecadação utilize ¼ do valor para repor as perdas dos trabalhadores. Será preciso mobilização e luta para mudar essa situação.

Enfermagem na luta!

A situação dos trabalhadores do Caism está complicada e não é de hoje que o STU vem tentando estabelecer diálogo com a diretoria da DIVEN (Divisão de Enfermagem) para tratar dos problemas locais. Foram realizadas quatro reuniões com as equipes de trabalhadores nesta semana e na semana passada uma reunião com o superintendente, Luís Otávio Sarian. Entre os trabalhadores há o consenso de que a direção está desorganizando as equipes e punindo arbitrariamente os funcionários, gerando um clima de ansiedade e discórdia entre os trabalhadores.
A partir das reuniões dos funcionários, foi elaborada uma pauta que o STU apresentará à Direção Executiva do Caism, evidenciando as demandas da Enfermagem a fim de promover melhorias na estrutura básica de trabalho, e a erradicação do assédio moral e das punições arbitrárias.
A Enfermagem está em estado de alerta! A categoria não pode brigar entre si. É a hora de união contra o desmonte e terceirização.

TORNEIO ZUMBI

Equipes infanto-juvenis foram destaque este ano

Aconteceu no último dia 18 o Torneio Zumbi dos Palmares. A maioria das equipes participantes foram de crianças e adolescentes. Os vencedores foram: a equipe adulta da DAC e o vice foi a equipe RP (dos trabalhadores da obra), com o placar de 10x2. Entre as equipes infanto-juvenis os resultados foram: equipe da Unicamp vencedora e equipe comunidade de Santa Heudoxia e região vice-campeã (categoria 7 a 10 anos); equipe comunidade de Matão campeã e equipe comunidade de Paulínia vice (categoria 11 a 13 anos); e equipe comunidade de Matão campeã e equipe comunidade de Hortolândia vice-campeã (categoria 14 a 16 anos).

Em sentido, desde cima, equipes ??? (verde) e ??? (laranja); equipes ??? (verde) e ??? (laranja) e os prêmios.

BOLETIM DO STU é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp - Gestão: 2014 - 2017 - Textos: Luciana Araújo e Mayra Nakamura - Edição: Luciana Araújo - Editoração Eletrônica: Leon Cunha - Tiragem: 4,5 mil exemplares - Impressão: MHG Editora e Gráfica Contatos: 3521-7412 / 3521-7147
INTERNET: www.stu.org.br EMAIL: imprensa@stu.org.br FACEBOOK: stu.unicamp

"Não jogar em vias públicas"